



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO

NAPOLI

UFFICIO I

Informativa n. 1/2023 della RTS di Napoli

Pagamenti di competenze relative alle supplenze brevi e saltuarie e risoluzione delle connesse problematiche.

Alla luce delle numerose richieste di chiarimenti pervenute allo scrivente Ufficio in merito ai ritardi nei pagamenti relativi ai contratti per supplenze brevi e saltuarie, si ritiene opportuno precisare quanto segue.

L'art. 7, comma 38, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, ha previsto, anche per gli incarichi conferiti tramite supplenze brevi e saltuarie, il pagamento delle competenze mediante gli ordini collettivi di pagamento di cui al decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 31 ottobre 2002.

Conseguentemente, con decorrenza 01/01/2013, il pagamento degli emolumenti del personale supplente breve e saltuario è gestito dalle Istituzioni scolastiche, attraverso il sistema NoiPA, tramite la funzione del Cedolino Unico, a valere sui capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione e del Merito (per brevità M.I.M.).

A seguito delle predette disposizioni, le Istituzioni Scolastiche inseriscono nel sistema informativo le competenze mensili spettanti al personale in carico; successivamente, NoiPA effettua il controllo di capienza sui capitoli di spesa del M.I.M. e predispone il pagamento degli emolumenti.

L'ordine di stato che i vari contratti attraversano prima di arrivare all'emissione vera e propria del relativo pagamento è il seguente:

> In lavorazione; > Elaborato; > Autorizzato Scuola; > Autorizzato pagamento; > Respinto per incapienza fondi nei capitoli di spesa; > Liquidato.

Il sistema NoiPa provvede alla liquidazione, con cadenza mensile tramite emissioni “speciali”, esclusivamente dei contratti che sono nello stato di “autorizzato pagamento”, atteso che in ogni altro stato del contratto non è consentita la liquidazione.

Pertanto, il mancato pagamento è da intendersi riferito al mancato completamento delle procedure di autorizzazione da parte della scuola ovvero alla ***mancanza di fondi sul capitolo di bilancio***, circostanze che non consentono il passaggio allo stato di “autorizzato pagamento”, propedeutico alla successiva liquidazione.

In ogni caso appare utile precisare che, alla luce della normativa sopracitata e delle procedure attualmente in uso, nonché del DPCM 31/8/2016 e della relativa circolare applicativa MIUR n. 6 del 28.10.2016, nessun adempimento ai fini della corresponsione della suddetta tipologia di pagamenti, né tantomeno del TFR, è posto in capo alle Ragionerie Territoriali dello Stato che, pertanto, non hanno a disposizione informazioni ulteriori rispetto a quelle in possesso delle Istituzioni Scolastiche (applicativo “Monitoraggio Scuola”).

Per quanto sopra, eventuali richieste di notizie che dovessero pervenire in merito ai pagamenti dei contratti rientranti nella tipologia in oggetto non possono essere concretamente riscontrate dallo scrivente Ufficio e, conseguentemente, alle stesse verrà eventualmente fornita risposta mediante semplice rinvio alla presente informativa.

Si coglie l’occasione per ricordare che è disponibile on-line sul sistema NoiPA la funzionalità in modalità *self service* “Contratti scuola a tempo determinato”, che consente al personale della scuola, con contratti rientranti nella tipologia in oggetto, di monitorare, in maniera indipendente ed in qualsiasi momento, la propria situazione amministrativa ed economica. Grazie a tale funzionalità, infatti, gli amministrati possono visualizzare, direttamente e senza intermediari, i diversi stati dei contratti e la rata stipendiale; possono inoltre consultare gli ordini di pagamento e monitorare lo stato di lavorazione delle dichiarazioni TFR inviate all’INPS. Per tutte le novità e le nuove funzioni del *self service* si rimanda al vademecum pubblicato su NoiPa.

Il dirigente
dott.ssa Laura Sora